

Selezione TO-C7-706 - Stralcio del verbale n. 1 del 30 novembre 2017

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI DI STUDIO: fino ad un massimo di 5 punti

- Punteggio riportato nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione (diploma di maturità – scuola media superiore): massimo 3 punti

/60	/100	PUNTEGGIO
36	60	zero
37 – 42	61 - 70	0,5
43 – 48	71 – 80	1
49 – 54	81 - 90	1,5
55 - 59	91 - 99	2
60	100	3

- Punteggio riportato nel conseguimento del titolo di studio di livello superiore, giudicato pertinente con il posto a concorso, fino ad un massimo di 2 punti così suddivisi:

Laurea triennale	punti 1
Laurea magistrale o specialistica	punti 1
Laurea vecchio ordinamento	punti 2

SPECIALIZZAZIONI E QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI: fino ad un massimo di 8 punti

Saranno valutati gli attestati di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti con l'attività prevista per la selezione, con l'assegnazione di un punteggio riferito al singolo attestato o corso, compreso tra 0,5 e 2 punti in relazione al grado di pertinenza e alla durata:

Qualifiche Professionali:

DURATA MINIMA	PARZIALMENTE PERTINENTE	PERTINENTE
Fino a una settimana o 25 ore	0,5	1,25
Fino a un mese o fino a 100 ore	0,75	1,75
Oltre un mese o oltre 100 ore	1	2

Corsi di Formazione:

DURATA MINIMA	PARZIALMENTE PERTINENTE	PERTINENTE
Fino a una settimana o 25 ore	0,5	1
Fino a un mese o fino a 100 ore	0,75	1,5
Oltre un mese o oltre 100 ore	1	1,75

ATTIVITA' LAVORATIVA: fino ad un massimo 37 punti

Saranno valutati, in relazione alla pertinenza con l'attività prevista per la selezione, i servizi prestati in ragione di 0,75 e 1,50, a seconda del grado di pertinenza per ogni tre mesi di attività lavorativa. Non si dà luogo a valutazione di periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente con quella prevista per il posto a concorso.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE/A PROVE/A SCRITTE/A

Prova Scritta: consisterà in una serie di quiz a risposta multipla e domande aperte a risposta breve sugli argomenti previsti dal bando di concorso. La Commissione predisporrà tre test. Per lo svolgimento della prova i candidati avranno a disposizione tre ore di tempo dalla consegna del testo di esame e durante la prova non potranno essere consultati testi di alcun genere. Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 100 punti, la Commissione terrà conto della correttezza delle risposte date, della chiarezza espositiva e capacità di sintesi, della congruità con i temi proposti.

Nb: nel secondo verbale del 9 gennaio 2018, formulati i testi della prova scritta, la Commissione ha dettagliato i criteri di valutazione della prova medesima:

PROVA	NUMERO	TIPOLOGIA	VALUTAZIONE
a)	10	Quiz a risposta multipla (informatica)	2 punti per ogni risposta esatta e zero punti per ogni risposta errata, mancante o multipla.
b)	10	Parole corrette da individuare tra altre due errate, in una lettera commerciale in inglese	1,5 punti per ogni risposta esatta e zero punti per ogni risposta errata, mancante o multipla.
c)	5	Quiz a risposta multipla (inglese)	3 punti per ogni risposta esatta e zero punti per ogni risposta errata, mancante o multipla.
d)	5	Quesiti a risposta breve su diritto amministrativo, contabilità di stato degli enti pubblici non economici e nuovo codice degli appalti.	Da zero a 10 punti per ogni risposta, sulla base della correttezza, chiarezza espositiva, capacità di sintesi e congruità con i temi proposti.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Prova Orale: consisterà in un colloquio sulle precedenti esperienze del candidato in relazione alle mansioni previste per la selezione, in una discussione sui temi proposti nella prova scritta e, la Commissione, predisporrà un numero congruo di domande che verranno estratte a sorte dai candidati, relative al programma di esame. La prova sarà valutata con l'assegnazione di un punteggio numerico complessivo in base al grado di correttezza e completezza delle risposte fornite, la capacità di sintesi, nonché dalla chiarezza espositiva.

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE
Direzione Affari del Personale
IL DIRETTORE
(Dott. Renato Carletti)

FIRMATA DIGITALMENTE
ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 e s.m.i.